

OBJECTIFS

Mise en avant des notions de **PLAISIR, de RIGUEUR, de RESPECT, de COMPETITEUR, d'ASSIDUITE, de CONVIVIALITE, de PARTAGE et d'ENGAGEMENT.**

L'idée centrale est de proposer à tous nos licenciés un projet sportif de qualité et ambitieux qui repose sur ces valeurs et qui permettra de **fidéliser nos joueurs** pour qu'à leur tour, ils **donnent et s'investissent** dans la structure.

3 objectifs principaux

=> FORMER DES HOMMES respectueux avant de former des joueurs :

1. Offrir à tous la possibilité de pratiquer le football dans de bonnes conditions afin de pouvoir progresser individuellement : **CHARTRE et CLASSEMENT du FAIR-PLAY**

=> FORMER DES JOUEURS CLUBS qui s'investissent pour leur équipe mais aussi et surtout pour leur club :

2. Développer un état d'esprit familial et convivial
3. Aider nos jeunes à assurer leur avenir professionnel

=> FORMER DES JOUEURS COMPETITEURS (tout faire pour gagner tout en respectant la défaite, goût de l'effort), susceptible de jouer en Ligue :

4. Offrir à nos jeunes un enseignement de qualité avec un encadrement qualifié et investi
5. Mise en place d'une équipe technique investie et volontaire
6. Améliorer collectivement notre position dans l'Elite Régionale en respectant 2 notions centrales : **PLAISIR et RIGUEUR**

A. FORMER DES HOMMES

1. Offrir à tous la possibilité de pratiquer le football dans de bonnes conditions afin de pouvoir progresser individuellement :

CHARTE DU FAIR-PLAY

Mise en place d'une CHARTE qui mettrait en avant la nouvelle philosophie du club et qui permettrait à tout l'ensemble des protagonistes (joueurs, dirigeants, bénévoles, parents) d'avoir une même vision du FOOTBALL:

PLAISIR : avoir le goût de l'effort toujours en prenant énormément de plaisir

RIGUEUR : compréhension, assimilation et application des consignes

RESPECT : matériel, langage, environnement, image du club

COMPETITEUR : tout faire pour gagner tout en acceptant la défaite et être capable d'accepter la supériorité de l'équipe adverse

ASSIDUITE : s'engager sur l'ensemble de la saison (entraînement, matchs tournoi, dates butoirs, ...)

CONVIVIALITE : participer aux manifestations du club, échange autour du terrain

PARTAGE : communication, attirer les joueurs sur des matchs d'autres catégories

ENGAGEMENT : respect du projet bénévolat, s'engager sur les manifestations du club

Cette CHARTE serait présentée à tout le monde et devra être signée si on y croit vraiment et s'y on est prêt à la défendre et à la respecter. Elle sera présentée pendant les permanences de licence (communication également sur le calendrier des manifestations de la saison, bon pour retirer un carnet de supporters, chaussettes du club à récupérer, ...).

Mise en place également d'un classement FAIR-PLAY qui sera le reflet du comportement et attitude des joueurs sur les temps d'entraînement et de matchs.

Concrètement :

- tous les entraîneurs, éducateurs et dirigeants connaîtront et adopteront cette charte et seront les garants de sa bonne conduite.
- ce sont les joueurs qui sont responsable de leur équipement et infrastructure à domicile comme à l'extérieur : laisser propre leur vestiaire à la fin de chaque match et entraînement (jeter leur bouteille d'eau, ramasser le strap, ...), gonfler les ballons, emmener et ramener le matériel, ne rien laisser sur les terrains (bouteille, papier, ...)
- Classement Fair-Play affiché et mis à jour à la fin de chaque phase

B. FORMER DES JOUEURS CLUB

2. Développer un état d'esprit familial et convivial

- Mise en place d'une **JOURNEE DES SUPPORTERS** avec pour but sur une journée que le maximum de joueurs et d'équipes soient présentes sur le même site pour apprendre à se connaître, partager, communiquer, connaître les objectifs et nouveauté de son club, ...
- **Projet BENEVOLAT** : Pour permettre d'échanger entre les catégories, mise en place d'un calendrier ou chaque joueur du club (ou parents) devra tenir une permanence et tenir son rôle de bénévole. Concrètement, un joueur du samedi (par doublette) devra s'investir sur un dimanche dans l'année soit au bar soit à la police du terrain soit à l'arbitrage et ceux du dimanche venir s'investir sur un samedi après-midi sur les mêmes postes. Mise en place calendrier général donné en début d'année avec votre date de bénévolat et possibilité d'échanger cette date avec un autre binôme si vous êtes absent ce jour-là.
- Stages par vacances pour l'école de football
- Accueil Collectif de Mineurs (centre de vacance)
- Autres manifestations possibles : sortie découverte, sortie match de foot, ...

3. Aider nos jeunes à assurer leur avenir professionnel

- Mise en place d'une étude surveillée dès la sortie du collège pour les jeunes du club ce qui permettrait ensuite d'avoir le maximum de joueurs pour un entraînement technique U13-U15. Cet entraînement serait refusé aux joueurs dont les résultats scolaires seraient en baisse.
- Remise à jour du Club Entreprise pour permettre à nos jeunes de postuler sur différents stages proposés par nos entreprises partenaires et il pourra nous permettre également de pérenniser l'équipe technique grâce à un apport financier.

C. FORMER DES COMPETITEURS

4. Offrir à nos jeunes un enseignement de qualité avec un encadrement qualifié et investi

L'enfant s'inscrit dès la catégorie U7 dans une formation complète du joueur qui va lui permettre d'acquérir chaque année un bagage technique, tactique, athlétique et mentale avec comme idée centrale

PASSE – CONTRÔLE – MOUVEMENT.

Dès l'école de football, les éducateurs ont des consignes pour tendre vers cet objectif de formation : peu importe le niveau des joueurs, tous les enfants jouent le même temps, sortent obligatoirement et ce ne sont jamais les mêmes enfants qui sont remplaçant en début de match (par contre, si un enfant montre un manque total d'investissement ou un comportement antisportif, l'éducateur sera susceptible de le laisser sur la touche et peu importe le niveau).

En U7 et U9, les équipes changeront à chaque plateau pour permettre à tous les enfants de jouer avec tout le monde et de ne pas s'habituer à jouer qu'avec les mêmes.

A partir de la catégorie U11, une concurrence sera instaurée entre les enfants pour permettre à tous de progresser à leur rythme et d'arriver à la fin de la formation au même niveau. Cette concurrence basée sur **l'assiduité, l'investissement, l'envie, la motivation, l'esprit d'équipe, l'humilité, ...** pourra induire au maximum 2 changements d'équipe au cours de l'année (entre chaque phase).

A partir de la catégorie U13, la concurrence sera au centre de la mise en place des équipes pour permettre à tous les joueurs de se donner à fond sur chaque entraînement et chaque match et d'éviter la suffisance et la stagnation dans les apprentissages. Faire en sorte d'avoir des équipes plus **COMPÉTITIVES** :

DEVENIR COMPETITEUR TOUT EN BANISSANT LES EXCES DE LA COMPETITION

Concrètement :

- à chaque séance et chaque match, tous les entraîneurs, éducateurs et dirigeants devront connaître et appliquer leurs fiches techniques (Entraîneur – Educateur – Dirigeant) qui doivent permettre à nos joueurs de devenir plus compétiteur, plus investi.

- pour permettre à nos joueurs de progresser plus rapidement, proposer de doubler les entraînements pour les U13 et U15 (facilité par l'étude encadrée).

5. Mise en place d'une équipe technique investie et volontaire

Mise en place d'une véritable **EQUIPE TECHNIQUE** avec échange de connaissance, d'idée, de compétences, ... avec pour but de faire grandir le club tant sur le plan des résultats que sur les autres objectifs (convivialité, échange, projet bénévolat, ...).

Cela va permettre également de faciliter le passage d'un joueur d'une catégorie à l'autre.

Tous les éducateurs et dirigeants devront tendre vers l'acceptation et la réussite de ce projet. Ils doivent le connaître et respecter la planification globale du joueur (cf **Passeport EDUCATEUR-DIRIGEANT**) pour être capable de le défendre donc ils doivent y croire.

Cette équipe technique sera composée de l'ensemble des éducateurs (1 par équipe) et sera gérée, encadrée et dynamisée par le coordinateur technique.

Le responsable technique du club et le coordinateur technique devront planifier, animer les réunions techniques. Après ce sont les éducateurs qui seront responsables de transmettre et d'expliquer les différentes informations à leurs dirigeants, joueurs, parents, ... de leur catégorie respective.

Concrètement :

Une réunion technique aura lieu en début et fin de saison et à chaque trimestre pour permettre à tous les éducateurs de répondre favorablement à cet objectif de former des compétiteurs. Elle sera préparée et organisée par le responsable technique et le coordinateur technique et tous les responsables de pôles (formation, préformation et football d'animation) y seront conviés.

C'est ensuite à chaque responsable de pôles de transmettre et de faire accepter les décisions et informations vues à la réunion à ces éducateurs et dirigeants.

- Challenge ZERO DEFAULT -

à la fin de chaque trimestre, l'éducateur ayant oublié le plus de choses, fait le plus d'écart de conduite, ... est responsable du côté convivial de la réunion technique (repas + boisson) !

6. Améliorer collectivement notre position dans l'Elite Régionale en respectant 2 notions centrales :

PLAISIR et RIGUEUR

- Former des joueurs susceptibles de jouer en Ligue donc les intégrer très tôt en sénior pour leur permettre de s'aguerrir :

. en les intégrant à la préparation de début de saison et les faire venir ensuite petit à petit sur les entraînements

. en leur faisant franchir les étapes les unes après les autres sans se précipiter

En terme de CONTENU D'APPRENTISSAGE :

- 1 planification globale du joueur avec ce qu'il doit apprendre en terme technique, tactique, athlétique et mental dans chaque catégorie.

- Mise en place d'un même système de jeu commun à toutes les catégories par l'équipe technique

ex. de système de jeu possible et intéressant :

. en position défensive (dès la perte du ballon) : 4 – 5 – 1 pour densifier le milieu de terrain

. en position offensive : 3 – 2 – 4 – 1 pour favoriser le passage par les couloirs et densifier l'impact dans la surface (dédoublage dans les couloirs, placement sur centre, coordonner les déplacements des joueurs offensifs, ...)

→ importance de diminuer petit à petit la phase de passage d'une position à l'autre.

Système à adapter aux catégories jeunes : 2 – 4 – 1 ou 2 – 3 – 2 en U11 et U13

- Mise en place d'une même organisation de jeu commune à toutes les catégories par l'équipe technique.

ex. d'organisation de jeu possible et intéressant :

marquage mixte en situation défensive : placement en zone avec coulissage et en individuelle lorsque le ballon est dans sa zone.

Organisation offensive basée sur l'attaque placée avec utilisation des couloirs.

- Mise en place d'une même animation de jeu commune à toutes les catégories par l'équipe technique : coordination des déplacements offensifs et défensifs des joueurs dans le cadre de notre système de jeu.

Elle s'appuie sur les caractéristiques des joueurs et sur les principes de jeu :

choisir les règles d'action offensives et défensives à travailler, définir les facteurs déterminants en zone offensive et défensive

Importance de la notion de Bloc équipe (déplacement de l'ensemble de l'équipe en fonction de l'évolution du jeu : son emplacement, recherche de la densité, réduction des espaces et intervalles.)

- Mise en place de stratégies de jeu communes à toutes les catégories (= combinaisons sur coup de pied arrêté).